

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 3 Ottobre 1980-tra la Direzione del Salumificio MONTORSI di Casinalbo, nella persona del Sig. Giorgio Montorsi e il Consiglio di Fabbrica nelle persone di Cuoghi Nazzaro, Covi Natale, Cavani Luigi, si è convenuto quanto segue:

- OCCUPAZIONE: - Assunzione di N° 8 unità più N° 1 autista.
- INVESTIMENTI: - L'Azienda si impegna a mantenere costantemente efficienti tutti gli impianti, procedendo alla riparazione o sostituzione di quelli non rispondenti alle esigenze produttive. Per quanto riguarda le stufe di cottura-mortadelle, si da atto che sono tutt'ora valide, anche se non di recente installazione. A tale proposito, come surriferito, l'Azienda avrà cura di tenerle sempre in perfetto ordine, preoccupandosi nel contempo di un potenziamento delle medesime, qualora gli attuali livelli produttivi di mortadelle ecc.. dovessero notevolmente aumentare.
- FERIE: - L'Azienda si dichiara disponibile alla concessione di 3 (tre) settimane consecutive di ferie, compatibilmente con le esigenze produttive, per coloro che ne facessero espressa richiesta, con esclusione dei mesi Luglio-Agosto.
- STRAORDINARIO: - Fermo restando quanto stabilito dall'art. 14 del C.C.N.L.
- RIPOSO COMPENS per i lavoratori che facessero richiesta, si potrà stabilire con la Direzione, riposi compensativi.
- INDENN. DISAGIO: - L'attuale indennità a partire dal 1/10/80, per i lavori di particolare disagio verranno riviste nel modo seguente:  
Adetti alle celle frigo - £. 20.000 mensili ragguagliate alla effettiva prestazione. Adetti alla salagione coppe, pancette, carne fresca, lavaggio marne, bacinelle £. 15.000 - Adetti budelleria £. 7.000. Le altre indennità attualmente in vigore resteranno ferme ad esclusione di quelle di £.695 che verranno abolite.
- INDENN. COLTELLI: - A partire dal 1/10/80 passerà dalle attuali £. 20 a £.60 giornaliera (sempre riferita a effettiva prestazione)

INDENN. GENERI

- Come concordato in precedenza, a far data dal 1/7/81 verrà elevata a £. 18.000 mensili per tutti. Incideranno su tutti gli istituti ad esclusione delle ore straordinarie, maternità, 13<sup>a</sup> e 14<sup>a</sup> Mens.

SALUTE

- L'Azienda adempirà scrupolosamente a quanto previsto, in tema di visite mediche, dal regolamento di attuazione della legge 283 del 30/11/62. In tal senso le parti concorderanno, in armonia con l'Ufficio del Medico Provinciale competente, una visita medica per tutti i dipendenti nei primi mesi del 1981.

MENSA:

- Il contributo per il costo del pasto che ogni lavoratore dovrà sostenere è il seguente: dal 1/11/80 £. 400 (quattrocento) per ogni pasto e dal 1/4/82 £. 500 (cinquecento).

PASSAGGI DI CATEG. - Dal 1/1/81 si avranno i seguenti passaggi: dal 5° al 4° liv. FERRARI PAOLA, FANTUZZI MARIA, GIACOBAZZI ANTONIETTA, MARANI ANNA, FOGLIANI DEA, CANTELLI ENRICO, MENEGATTI MARCO, BALZANI NELSON, ZIRONI EZIO.

Dal 4° al 3° livello - GRAZIA ALDO, CAVANI LUIGI, NOCETTI LUIGI, BALESTRAZZI GIANCARLO, ZAMBELLINI VASCO, SOLMI GIORGIO.

PREMIO DI PRODUZ: - L'attuale premio di produzione a partire dal 1/10/80 sarà elevato per tutti i dipendenti, a £. 64.000 (sessantaquattromila) mensili e del 1/4/82 a £. 78.000 (settantottomila) mensili.

DURATA:

- Il presente accordo scade il 31/8/1983.

(seguono firme)

0a | 0( aaeO^ ) da^  
0[ & { ^ } d A | ^ \ cae | Aae | | cae ^ a^ | cae | } d aae a } ^ fa